



COMUNITA' MONTANA
“VALLO DI DIANO”

84034 PADULA (SA) – Loc Vascella

COPIA

DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNITARIA

Verbale n. 45 del Reg.	OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI TRA AREE IN FASE DI PRIMA APPLICAZIONE DEL CCNL DI COMPARTO 2019/2021.
del 28.04.2023	
Prot. n.	
Del	

L’anno 2023 il giorno 28 del mese di aprile alle ore 12,00 nella sede comunitaria, si è riunita la Giunta Comunitaria convocata con apposito avviso.

Sono presenti:

Francesco	Cavallone	Presidente
Antonio	Pagliarulo	Assessore
Gaetano	Spano	Assessore

Presenti	Assenti
	X
	X
	X

Partecipa il segretario generale **Dott. Carlo Onnembo**, incaricato della redazione del verbale.
Assume la presidenza il Presidente **Avv. Francesco Cavallone**
Constatato legale il numero degli interventi il Presidente dichiara aperta la seduta e invita la G.C. a discutere e a deliberare sull’oggetto sopra indicato

La Giunta Comunitaria

Premesso che in riferimento alla richiesta di parere, formulata a termine dell'art.49, comma 1, del D.Lgs 267/2000, sono stati espressi, sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, i seguenti pareri:

Parere	Testo	Esito	Data	Responsabile
Tecnico	Art.49, comma 1, D.Lgs267/2000	Favorevole	28/04/2023	F.to Dott.ssa Beatrice Simone

PREMESSO che:

- l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, sono di riferimento, in particolare:
 - ✓ il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 35 con riguardo al reclutamento del personale, art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e di impiego del personale, art. 52 con riguardo alle progressioni nelle aree e tra le aree;
 - ✓ il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni, che disciplina le procedure concorsuali;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, demanda ad apposito regolamento le modalità di selezione del personale.

VISTO l'art. 52, c. 1-bis, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo che recita: "*I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente.*"

VISTO l'articolo 13, commi 6-8, del nuovo CCNL di comparto sottoscritto in data 16.11.2022 che recita: “*6. In applicazione dell’art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell’esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.*

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all’art. 5 (Confronto), i criteri per l’effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%: a) esperienza maturata nell’area di provenienza, anche a tempo determinato; b) titolo di studio; c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all’art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art. 1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell’anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.”

RITENUTO, pertanto, di dover adottare il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali in deroga previste per la fase di prima applicazione del suddetto CCNL, al fine di prevedere modalità operative generali che consentano, nel rispetto della legge, di attivare selezioni efficaci per le esigenze dell’ente;

DATO ATTO che si darà informazione alle rappresentanze sindacali, nel rispetto di quanto previsto dall’art. 5, comma 2 e dall’art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001, nonché dal vigente CCNL, in quanto compatibile;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO lo Statuto comunitario;

VISTO il Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTI i Contratti collettivi nazionali di lavoro;

VISTI i pareri resi ai sensi dell’art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

P R O P O N E

- 1. DI APPROVARE**, per quanto indicato in premessa alla quale espressamente si rinvia, il testo del Regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree
- 2. DI TRASMETTERE** copia della presente all'Albo Pretorio Comunitario;
- 3. DI DICHIARARE** il presente provvedimento, con separata votazione ad esito favorevole unanime, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4°, del D. Lgs. n. 267/2000.

LA GIUNTA COMUNITARIA

Vista la su estesa proposta di deliberazione;

Visto il vigente Statuto comunitario;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visti gli arti. 42 e 48 del D.Lgs. 267/2000 e ritenuta la propria competenza a provvedere sull'oggetto;

Visto il parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica espresso dal competente Responsabile di Area proponente ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Rilevato che il presente atto non comporta impegni di spesa né diminuzione di entrata e che, pertanto, non necessita del parere di regolarità contabile;

Ritenuto di approvare la proposta di deliberazione di cui sopra facendo proprie le motivazioni di cui alla stessa;

Ad unanimità di voti, espressi nei modi di legge

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione su estesa;

Successivamente, stante l'urgenza, con votazione unanime resa nei modi e forme di legge

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

F.to Il Presidente
Avv. Francesco Cavallone

F.to Il Segretario Generale
Dott. Carlo Onnembo

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line il 3 MAG 2023 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Padula, 3 MAG 2023

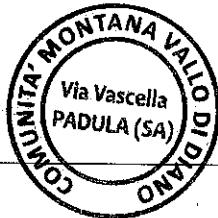
F.to Il segretario generale
Dott. Carlo Onnembo

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 28/04/2023 ai sensi dell'articolo 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000.

Padula, 3 MAG 2023

F.to Il segretario generale
Dott. Carlo Onnembo



La presente copia è conforme all'originale in atti.

*Il segretario generale
Dott. Carlo Onnembo*